



การดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์การบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลเอราวัณ



รวบรวมโดย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

การดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ

ตามที่เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาล โดยกำหนดมติไว้ ๕ มติ ดังนี้

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมติดังต่อไปนี้

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้วิเคราะห์ความเหมาะสมของอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งต้องพิจารณาในหลายๆ ปัจจัย เช่น ภารกิจงาน ความคุ้มค่า ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเอราวัณ จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดปรับลดคนงานทั่วไป และปรับเพิ่มพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) ให้เหมาะกับการปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบ และได้เห็นถึงความเจริญก้าวหน้าในอาชีพของตน

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง

๒.๑ จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและเป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากร

๒.๒ ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ทุกตำแหน่ง จะต้องได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๒.๓ ประชาสัมพันธ์และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา
ประชาสัมพันธ์และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการต่าง ๆ
โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่ง
จำนวน ๗ คน ซึ่งเทศบาลตำบลเอราวัณจะจัดส่งให้ครบทุกตำแหน่ง

๓. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

๓.๑ มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร
นายกเทศมนตรี/รองนายกเทศมนตรี โดยมีนายกิตติสิทธิ์ ทูมมาส เข้ารับการฝึกอบรม

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๑ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำฐานข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
แห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริการทรัพยากร บุคคล

๒.๑ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำเว็บไซต์ของเทศบาลเพื่อให้ทุกคนเข้าถึงข้อมูลของ
เทศบาล โดยประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและ
รวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นไว้บริการ

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๑ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง เพื่อ
เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและเป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง
ในแผนอัตรากำลัง

๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒.๑ การสร้างและปรับกระบวนการทัศน วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้
สอดคล้องกับการบริหารราชการและเหมาะสมกับภารกิจ

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนป้องกันการทุจริต
ประกาศเจตจำนงสุจริต ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม เพื่อพัฒนา
คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อไป

๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน

บุคคล

๓.๑ การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้พัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรโดยวิธีการสอนงานจาก
เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้โดยฝึกใช้งานอินเทอร์เน็ต การสืบค้นข้อมูล ทั้งนี้เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่
ได้มาตอบแบบประเมินต่าง ๆ เช่น แบบประเมินความพึงพอใจ แบบประเมิน ITA เป็นต้น

๔. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรของกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หลักสูตร นายกเทศมนตรี/รองนายกเทศมนตรี โดยจัดส่ง นายกิตติสิทธิ์ ทูมมาส
นายกเทศมนตรีตำบลเอราวัณ

๔.๒ จัดให้มีการระบบการสอนงาน เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กัน
ไป

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดสร้างระบบการสอนงานจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ
เฉพาะให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ให้คำแนะนำ และตรวจสอบความเรียบร้อยของงาน

๕. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้

๕.๑ มีระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง
เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำแผนความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จัดทำแผน
อัตรากำลังเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นรองรับเจ้าหน้าที่ผู้มีทักษะ ส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ที่พัก
อาศัย สำหรับพนักงานเทศบาล เป็นต้น

๖. พัฒนานอกระบบให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๖.๑ หน่วยงานมีแผนการจัดการความรู้
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการ
จัดการความรู้ให้เป็นระบบ บุคลากรสามารถนำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๖.๒ องค์กรความรู้ที่กระจุกกระจายอยู่ได้รับการรวบรวม
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้รวบรวมความรู้ไว้ ณ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ
ตามเว็บไซต์ <https://www.erawankan.go.th/>

๖.๓ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับรวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้รวบรวมความรู้ไว้ ณ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ
ตามเว็บไซต์ <https://www.erawankan.go.th/>

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ

๑.๑ มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการนำ
ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๓ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของ
เทศบาล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำค่านิยมของเทศบาลพร้อมประชาสัมพันธ์ผ่าน
เว็บไซต์ของเทศบาล

๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของข้าราชการ

๑.๑ การจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของ
บุคลากรรวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำคู่มือการจัดสวัสดิการของบุคลากรท้องถิ่นเพื่อให้
บุคลากร ได้ทราบถึงสวัสดิการของตนเอง

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงาน
และดำรงชีวิต

เทศบาลตำบลเอราวัณ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลนำหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ โดยการจัดทำแผ่นพับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน
ชีวิตประจำวัน

๕.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำโครงการยกย่องคนดีมีคุณธรรม ประจำปี โดย
กำหนดการพิจารณา ในวันเทศบาล คือ วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมี
ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัดเทศบาล
กองคลัง และกองช่าง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเอราวัณติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑
ปี นับถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็น
ที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทาง
ราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณี
ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

เว็บไซต์เทศบาลตำบลเอราวัณ <https://www.erawankan.go.th/>

เทศบาลตำบลเอราวัณ
ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

Home | ข้อมูลทั่วไป | เกี่ยวกับเทศบาล | เทศบาลینวัตกรรม | จัดซื้อจัดจ้าง | อำเภอนาฬิกา | แผนพัฒนาท้องถิ่น | แผนอัตรากำลัง | กฎหมาย/ระเบียบ | Q&A | FaceBook

ประมวลจริยธรรม

เรื่อง	ผู้ชม
1. ขอบังคับเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	25
2. ระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร	23

ทั้งหมด 2 รายการ รวมทั้งหมด : 1 หน้า

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลเอราวัณ
ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

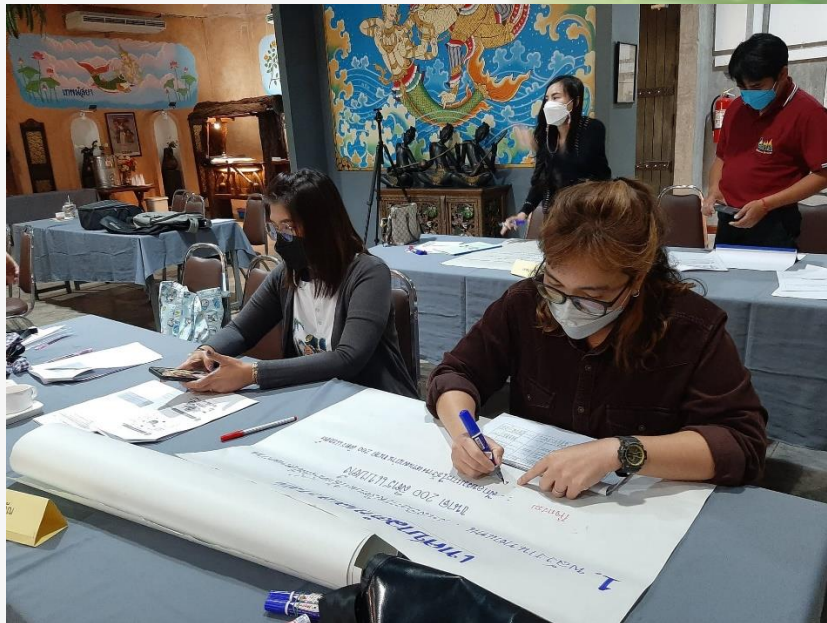
Home | ข้อมูลทั่วไป | เกี่ยวกับเทศบาล | เทศบาลินวัตกรรม | จัดซื้อจัดจ้าง | อำเภอนาฬิกา | แผนพัฒนาท้องถิ่น | แผนอัตรากำลัง | กฎหมาย/ระเบียบ | Q&A | FaceBook

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เรื่อง	ผู้ชม
1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2565	1
2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2
3. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	8
4. ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์	8
5. ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง มาตรการป้องกันการฉ้อราษฎร์บังหลวงของทางราชการ และข้อบัญญัติในการยื่นทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	9
6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใภายในหน่วยงาน	7
7. ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	7
8. แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.2564	17
9. ประกาศเทศบาลตำบลเอราวัณ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเอราวัณ	20
10. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 0 (พ.ศ. 2562 -2564)	14
11. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตภายในของเทศบาลตำบลเอราวัณ ประจำปีงบประมาณ 2562	7
12. แผนแม่บทการสนทนากลุ่มและการสื่อสารของเทศบาลตำบล เอราวัณ(2561 - 2564)ระยะ 4 0	
13. แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2559 -2561	
14. แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	7

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

การจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำแผนดำเนินงานของเทศบาล



การอบรมผู้นำขององค์กร หลักสูตรนายกเทศมนตรี



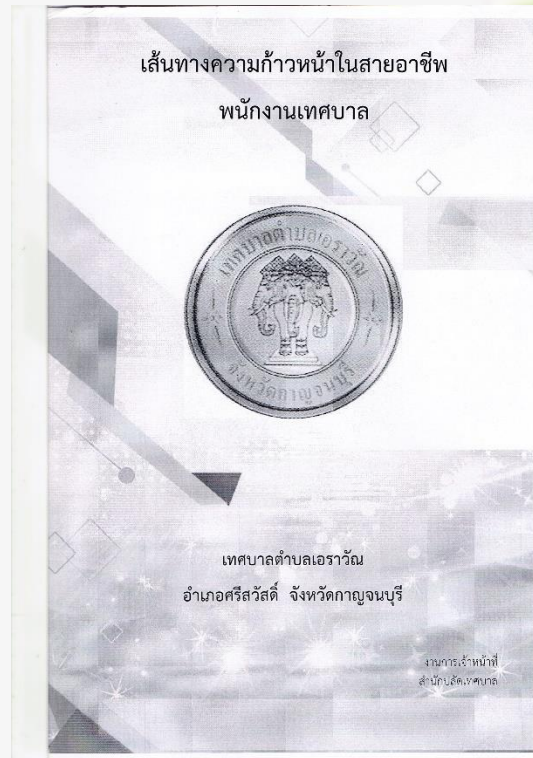
อบรมการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



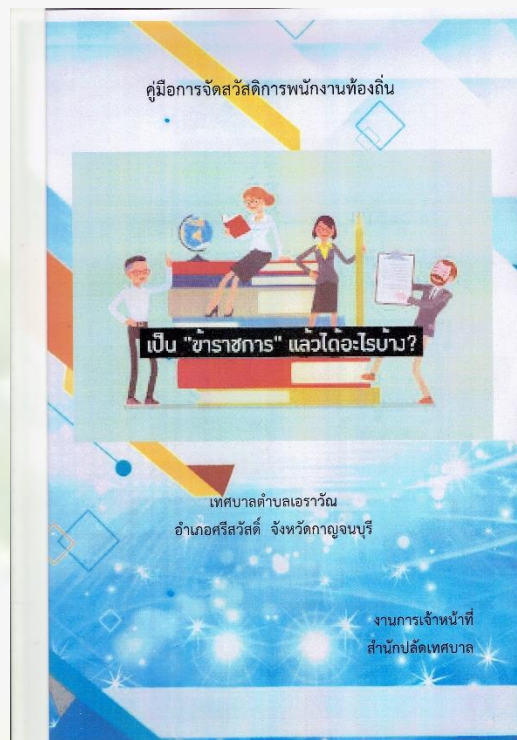
ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้



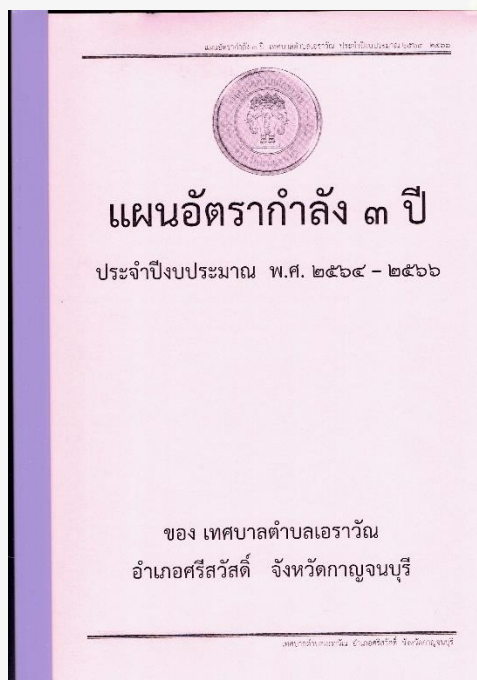
เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพพนักงานเทศบาล



เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำคู่มือการจัดสวัสดิการพนักงานท้องถิ่นขึ้น



เทศบาลตำบลเอราวัณจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของเทศบาล

